

## Туризм и краеведение

УДК 316.35

В.В. Ситникова, Н.М. Полевая

### ВЛИЯНИЕ МИГРАЦИИ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ НА РАЗВИТИЕ АМУРСКОЙ ОБЛАСТИ

*В данной статье рассматривается проблема трудовой миграции через призму географического положения и демографической ситуации в Амурской области, а также влияние трудовой миграции на развитие регионального рынка труда области.*

*Ключевые слова: трудовая миграция, внутренняя миграция, внешняя миграция, миграционная мобильность, трудовые мигранты, адаптация трудовых мигрантов.*

### THE EFFECT OF MIGRATION OF LABOR RESOURCES ON THE DEVELOPMENT OF THE AMUR REGION

*This article discusses the problem of labor migration through the prism of the geographical position and demographic situation in the Amur Region, as well as the impact of labor migration on the development of the regional labor market in the Amur Region.*

*Key words: labor migration, internal migration, external migration, migration mobility, labor migrants, adaptation of labor migrants.*

*Статья подготовлена при поддержке гранта № 17-33-01073 «Трудовая миграция в приграничных регионах России: траектории, масштабы и социальные хронотопы».*

В современной России с 2017 г. наблюдается стабилизация рождаемости и замедление процессов роста населения. В Амурской области социально-демографическая ситуация осложняется еще и оттоком населения в другие субъекты и за рубеж. В связи с этим привлечение трудовых мигрантов на региональный рынок труда Амурской области является важной социально-экономической задачей.

С целью изучения влияния миграции трудовых ресурсов на развитие области, а также для более полного и всестороннего представления проблемы трудовой миграции региона был проведен экспертный опрос в форме анкетирования специалистов Управления федеральной миграционной службы по Амурской области (УФМС по Амурской области), Управления занятости населения Амурской области (УЗН Амурской области), специалистов, ответственных за организацию и проведение тестирования для иностранных граждан в ФГБОУ ВО «Амурский государственный университет», а также руководителя подготовительного отделения для иностранных граждан ФГБОУ ВО «Амурский государственный университет» (общее число участников анкетирования – 10 человек).

Для проведения исследования была разработана анкета эксперта, содержащая 17 вопросов.

Рассмотрим результаты исследования.

Большинство экспертов (90%) считают, что мигранты (приезжие) из других стран или регионов нашей страны составляют меньше половины населения. Среди них можно выделить представи-

телей других национальностей или выходцев из бывших союзных республик СССР – это таджики, узбеки, киргизы, казахи, украинцы.

Отдельно эксперты выделяют мигрантов из Китая, поскольку Амурская область занимает четвертое место среди других регионов России по приему иностранных граждан (граждан КНР). Таково мнение 100% экспертов.

При оценке современных тенденций миграции в Амурской области эксперты указали, что миграция способствует появлению дополнительной рабочей силы, занятой неквалифицированным трудом и торговлей; формированию толерантного отношения к представителям другой национальности у большей части местного населения; усилению культурной и бытовой интерференции между коренным населением и приезжими.

Эксперты также отметили, что в течение нескольких лет (до 2017 г.) приток мигрантов был стабильным и чаще всего имел сезонный характер. Однако в связи со строительством крупных предприятий на территории области (космодром «Восточный», Амурский газоперерабатывающий завод, мост «Амур (Хэйлунцзян)») поток трудовой миграции усилился, что носит временный характер.

По поводу занятости мигрантов на предприятиях различных организационных форм эксперты констатировали, что они состоят в штате организаций торговли, общественного питания, строительства, коммунального хозяйства (70%) или являются самостоятельной хозяйствующей единицей (ИТД, предприниматели) (80%).

При оценке влияния миграции трудовых ресурсов на развитие регионального рынка труда Амурской области, т.е. внутренней и внешней миграционной мобильности населения, эксперты отметили, что сфера неквалифицированного труда (уборщики, кухонные рабочие, грузчики и др.) не востребована среди местного населения. Мигранты занимают эту нишу, что является положительной тенденцией развития регионального рынка труда. Также эксперты указали, что в нашем регионе влияние миграции на социальную сферу несущественно в силу изначальной поликультурности Амурской области.

Роль мигрантов в «верхнем» сегменте рынка труда Амурской области, по мнению экспертов, отсутствует, если не учитывать теневого влияния отдельных диаспор.

Характеризуя масштабы и влияние на региональный рынок труда сельско-городской и межрегиональной миграционной мобильности населения, эксперты высказались в том смысле, что «...приток населения в города отрицательно влияет на уровень развития сельского хозяйства».

Интересен ответ на вопрос о влиянии мигрантов на уровень оплаты труда в отраслях, где они заняты. Эксперты считают, что на это влияют не мигранты, а работодатели, занижая уровень оплаты труда мигрантам.

При характеристике проблем, возникающих на региональном рынке труда, эксперты выделили следующие наиболее актуальные моменты:

1. Наибольшие трудности на рынке труда испытывают выпускники учебных заведений, а также высококвалифицированные специалисты практически всех сфер деятельности из-за отсутствия в регионе предприятий, заводов, фабрик, слабо развитого сельского хозяйства и т.п.

2. Имеют место нарушения трудовых и социальных прав мигрантов. В качестве основных источников получения информации об этом эксперты выделили СМИ и самих мигрантов. Масштабы нарушений эксперты оценить затруднились.

3. На региональном рынке труда распространено такое явление как недокументированная (неформальная) занятость.

При характеристике взаимоотношений трудовых мигрантов с разными субъектами рынка труда эксперты отметили, что в Амурской области активно развивается взаимодействие трудовых мигрантов с правозащитными государственными и негосударственными организациями.

Эксперты также указали, что отношение работодателей к трудовым мигрантам и местному/коренному населению дифференцируется в зависимости от сферы труда. В сфере неквалифициро-

ванного труда работодатель предпочтет трудового мигранта в силу возможности демпинга заработной платы, общей юридической неграмотности того и т.д.

Оценивая конкурентоспособность мигрантов по сравнению с местным населением, эксперты отметили, что мигранты обычно занимают те рабочие места, которые не пользуются спросом у местного населения. Что касается газо- и нефтеперерабатывающих предприятий, то политику в отношении привлечения мигрантов формируют не в области и у местного населения нет шансов быть занятыми в этой сфере труда.

Среди основных категорий трудовых мигрантов, которые испытывают наибольшие проблемы адаптации к местным условиям, эксперты выделили: сезонных (приезжающие на сезон, обычно на несколько месяцев для выполнения временных (сезонных) работ); транзитных (приезжающие на очень короткий срок, по пути, «проездом» к месту окончательного вселения).

При оценке влияния трудовых мигрантов на ситуацию в Амурской области эксперты отметили следующие наиболее важные аспекты: пополнение рынка труда рабочей силой (в основном квалифицированной, низкоквалифицированной, различной по квалификации); выполнение мигрантами низкоквалифицированной работы, за которую не берутся местные жители; способствование росту неформальной занятости, теневой экономики.

Характеризуя влияние, которое в последние годы мигранты оказывают на ситуацию с занятостью в Амурской области, эксперты указали, что этого влияния не ощущается.

Интересно, что все 100% экспертов считают необходимым привлекать в Амурскую область больше трудовых мигрантов.

Для установления добрососедских, доверительных отношений между мигрантами и местным населением необходимо развивать отношения со странами и регионами, из которых прибывают мигранты, так считает большинство экспертов.

По мнению экспертов, меры, принимаемые органами власти Амурской области в сфере регулирования трудовой миграции на федеральном, региональном и местном уровнях, достаточны, но следует усилить контроль за незаконной миграцией.

Эксперты указали также на наличие эффекта от введения нового законодательства, упрощающего процедуры легализации для мигрантов из стран СНГ, поскольку чем прозрачнее закон, тем легче его соблюдать.

Среди факторов, снижающих эффективность проводимой миграционной политики, эксперты выделили личную незаинтересованность должностных лиц, затрудненный документооборот, формализм при подходе к исключительным случаям.

Таким образом, эксперты скрупулезно отметили как положительное, так и отрицательное влияние миграции трудовых ресурсов на развитие Амурской области.

---

1. Климчук, О.В., Назарова, Н.И., Хайдукова, Л.А. Миграционные процессы и их влияние на экономику Амурской области. – Режим доступа: <https://elibrary.ru/item.asp?id=21577905>

2. Макарова, Л.А. Статистический анализ рынка труда Амурской области. Режим доступа: – <http://www.dissercat.com/content/statisticheskii-analiz-rynka-truda-amurskoi-oblasti>

3. Понкратов, Р.А. Международная трудовая миграция на Дальнем Востоке России. – Режим доступа: <https://www.econ.msu.ru/cmt2/lib/a/1012/file/Ponkratov.pdf>

4. Понкратова, Л.А. Китайская трудовая миграция на Дальний Восток России. – Режим доступа: <https://bgscience.ru/lib/6124/>

5. Сайков, В.В. Проблемы реализации миграционной политики на Дальнем Востоке России // Фундаментальные исследования. – 2007. – № 10. – С. 51-53. – Режим доступа: <https://www.fundamental-research.ru/ru/article/view?id=4488>

6. Царевская, Е.А. Влияние миграционной политики России на формирование потоков трудовых мигрантов в Амурскую область. – Режим доступа: [http://old.amursu.ru/attachments/article/9528/№55\\_20.pdf](http://old.amursu.ru/attachments/article/9528/№55_20.pdf)