

Социология. Социальная работа

УДК 331.556

В.В. Ситникова, Н.М. Полевая

МЕЖДУНАРОДНАЯ ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ: РЕГИОНАЛЬНЫЙ АСПЕКТ

В статье рассматриваются понятие, причины, виды международной трудовой миграции. Проанализированы отечественные и зарубежные научные работы по проблемам международной трудовой миграции, проведен анализ соответствующих нормативно-правовых документов. Изучены проблемы международной трудовой миграции в регионе.

Ключевые слова: международная трудовая миграция, виды международной трудовой миграции.

INTERNATIONAL LABOUR MIGRATION: THE REGIONAL DIMENSION

This article discusses the concept, causes, types of international labour migration. Analyzed domestic and foreign research on international labour migration, the analysis of normative-legal documents on international labour migration. Studied the problems of international labour migration in the region.

Key words: migration, international labour migration, international labour migration.

Одно из наиболее значимых явлений в мире – международная трудовая миграция: совокупность передвижений населения из одних территорий в другие с намерением трудоустроиться. Последствия данного явления могут быть как позитивными (культурный обмен, стимулирование трудовой конкуренции и т.д.), так и негативными (национальные конфликты, снижение заработной платы в отдельных секторах экономики и пр.).

Наиболее заметными среди зарубежных работ, посвященных исследованию международной трудовой миграции, являются труды К. Кайндбергера, И. Лаури, Е. Ли, А. Льюиса, П. Стокера, М. Тапиноса, М. Тодаро, Р.Харриса и др.

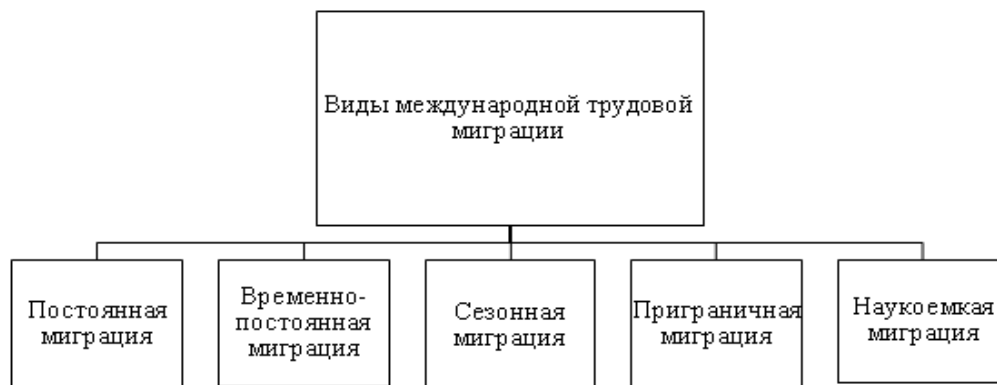
Среди отечественных ученых, изучающих международную трудовую миграцию, можно выделить таких авторов как Б.Д. Бреев, Г.С. Вечканов, И.В. Ивахнюк, Ж.А. Зайончковская, В.М. Кабузан, Л.В. Макарова, А.В. Островский, В.И. Переведенцев, Л.Л. Рыбаковский, А.В. Топилин, Б.С. Хорев, В.Н. Чапек, О.С. Чудиновских, Т.Н. Юдина и др.

Остановимся более подробно на причинах и видах трудовой миграции.

Причинами международной трудовой миграции могут быть: особенности социума и быта; экологическая обстановка; политический фактор; низкая заработная плата у себя на родине (невозможность прокормить себя и свою семью); стремление достичь за рубежом максимального карьерного роста; вооруженные конфликты.

Многообразие указанных причин формирует различные виды данного процесса.

Виды международной трудовой миграции представлены на рисунке:



Виды международной трудовой миграции.

1. *Постоянная* миграция характерна для переселенцев, имеющих целью закрепиться на постоянной основе в принимающем государстве. При этом трудовые мигранты могут получить гражданство принимающей страны, вид на жительство или только разрешение на работу.

2. *Временно-постоянная* миграция выделяется в связи с особенностями законодательства в различных странах. Чаще всего трудовая миграция ограничивается сроком от одного года до шести лет.

3. *Сезонная* миграция является самым распространенным видом, который связан с сезонным характером различных видов занятости (сельское хозяйство, рыбная ловля, строительство, сфера услуг).

4. *Приграничная* миграция характерна для территорий, где мигранты ежедневно или регулярно пересекают государственную границу, чтобы прибыть на рабочее место. Эта форма миграции регулируется большим количеством законов, упрощающих перемещения из страны в страну на приграничной территории.

5. *Научно-емкая* миграция связана с предоставлением ученым и специалистам по востребованным профессиям более выгодных условий трудоустройства, чем на родине. Данный вид миграции получил название «утечка мозгов».

Таким образом, анализ отечественных и зарубежных научных работ, накопленного теоретического материала и проведенных исследований выявил, что, несмотря на большой вклад в разработку проблем миграции и занятости населения на рубеже XX-XXI вв., существует ряд дискуссионных вопросов, особенно в области миграции населения в условиях реформирования экономики, воздействия миграционных процессов на экономическое развитие регионов и на социальный климат в районах сосредоточения иностранной рабочей силы. В связи с этим анализ международной трудовой миграции на территории Амурской области представляется весьма актуальным.

Статистические данные показывают, что в современных миграционных процессах в Амурской области выделяются две составляющие – отток населения и рост внешней трудовой миграции. В новых геодемографических, геоэкономических и геополитических условиях особую важность приобрело выявление факторов, взаимосвязей и тенденций миграционных процессов и, соответственно, предвидение возможного развития экономики области.

В настоящее время в Амурской области отмечается широкое развитие разных отраслей экономики. Несомненно, трудовая миграция и миграционные процессы в таких условиях приобрели значительные масштабы.

Анализ географической структуры привлечения иностранной рабочей силы в Амурскую область позволил сделать вывод, что структура привлечения иностранцев по странам их выхода за прошедшие годы не претерпела существенных изменений.

В область, по данным Амурстата, за период 2011–2016 гг. прибыло в качестве постоянных около 6 тыс. международных мигрантов, выбыло – около 1,5 тыс. То есть миграционный прирост населения за счет международной миграции составил 0,6% постоянного населения области (по состоянию на 1 января 2017 г.).

Большая часть работающих в Амурской области трудовых мигрантов – прибывшие в визовом порядке из КНР и КНДР, однако нельзя не заметить, что за 5 лет число трудовых мигрантов из СНГ, получивших разрешения на работу, увеличилось более чем вдвое. Основным государством-поставщиком иностранной рабочей силы по-прежнему является Китай, что объясняется геополитическим положением области. Большинство трудовых мигрантов из Китая занимают те ниши на рынке труда, которые непривлекательны для местного населения.

По данным УФМС, в 2016 г. было выдано всего 2719 патентов и оформлено 3536 разрешений на работу, в том числе 2607 – гражданам Китая, а общее число трудовых мигрантов составило 6255 чел. и сократилось вдвое. Граждане СНГ стали составлять почти половину всех трудовых мигрантов в области. Ситуацию с резким снижением числа трудовых мигрантов эксперты объясняют ухудшением экономического климата (в частности падением курса рубля) в России и в области, высокой платой за патент.

Анализируя статистические данные, отражающие численность трудовых мигрантов из стран СНГ, из Балтии и дальнего зарубежья, стоит отметить, что до 2014 г. большая часть международных мигрантов приезжала из стран СНГ, Балтии – 1521 чел., а на страны дальнего зарубежья за это же время пришлось всего 132 чел. Но в 2014 г. картина резко изменилась. Кроме значительного увеличения числа прибывших (более чем в 58 раз для зарубежных стран, кроме стран СНГ и Балтии), число мигрантов из стран дальнего зарубежья превысило число мигрантов из стран СНГ и Балтии.

По данным индивидуального запроса в Амурстат, за период январь – октябрь 2014 г. в область прибыло 1528 чел. из стран СНГ и Балтии и 2271 чел. – из других зарубежных стран. При этом 1793 чел. составили граждане Китая. Такие перемены, тем не менее, связаны не с изменением миграционной ситуации, а всего лишь с изменением в системе учета. До 2011 г. Росстат учитывал миграцию как регистрацию по месту жительства, а с 2011 г. стали учитывать и место пребывания (более 9 месяцев). Для Амурской области изменения в системе учета произошли лишь в 2014 г., поэтому большую часть постоянных мигрантов в 2014 г. составили граждане КНР.

Кроме того, анализ статистических данных УФМС служит косвенным подтверждением экспертных мнений об ограничении китайской миграции в регион. Во-первых, очень незначительна статистика выдачи документов для более стабильного правового статуса – гражданства, РВП и ВНЖ. Во-вторых, сдерживание потока трудовой миграции путем прямого запрета на выдачу квот в некоторых отраслях, в частности в сельском хозяйстве и лесозаготовках, добыче полезных ископаемых. То есть для граждан СНГ складывается более благоприятный миграционный режим, чем для граждан КНР.

Резюмируя все вышеизложенное, хотелось бы отметить, что наметилась тенденция снижения доли иностранной рабочей силы в обрабатывающей промышленности, сельском хозяйстве, при одновременном существенном повышении темпов прироста занятости иностранцев в строительстве, а также в торговле и коммерческой деятельности по обеспечению рынка (хотя последние ограничения по торговле иностранцев на рынках замедлили этот процесс).

Сегодня требуется показать населению Российской Федерации и постсоветского пространства колоссальные возможности социально-экономического развития дальневосточных территорий и подробно осветить те направления, в которых предприимчивые и «социально эффективные» мигранты смогут реализовать свой потенциал. Максимально позитивный эффект от целевого заселения дальневосточного пространства может быть получен в том случае, если опыт успешного закрепления «целе-

вых» мигрантов в новых территориях будет широко освещен в СМИ. Это позволит изменить негативное отношение к Дальнему Востоку и покажет реальные примеры прогрессивного и удачного освоения региона. Использование трудовых мигрантов в экономике региона имеет тенденцию к росту, но при этом не оказывает существенного влияния на рынок труда.

1. Комарцева, В.В. Влияние трудовой миграции на экономическую безопасность принимающего региона. Режим доступа: https://www.google.ru/url?sa=t&rct=j&q=&esrc=s&source=web&cd=1&ved=0ahUKEwjCjLmChd3UAhUE2GMKHdMfAGUQFggiMAA&url=http%3A%2F%2Fcyberleninka.ru%2Farticle%2Fn%2Fvliyanie-trudovoy-migratsii-na-ekonomicheskuyu-bezopasnost-prinimayuschego-regiona.pdf&usq=AFQjCNGR2BBmdFZ-Xxd-9Ohop_W_HqJDEA

2. Журавская, Т.Н. Миграция из стран СНГ в Амурскую область в контексте синтетической теории. Режим доступа: http://spatial-economics.com/eng/images/spatial-economics/3_2016/SE.2016.3.105-132.Zhuravskaya.pdf

3. Климчук, О.В., Назарова, Н.И., Хайдукова, Л.А. Миграционные процессы и их влияние на экономику Амурской области. Режим доступа: <https://elibrary.ru/item.asp?id=21577905>

4. Макарова, Л.А. Статистический анализ рынка труда Амурской области. Режим доступа: <http://www.dissercat.com/content/statisticheskii-analiz-rynka-truda-amurskoi-oblasti>

5. Понкратов, Р.А. Международная трудовая миграция на Дальнем Востоке России. Режим доступа: <https://www.econ.msu.ru/cmt2/lib/a/1012/file/Ponkratov.pdf>

6. Понкратова, Л.А. Китайская трудовая миграция на Дальний Восток России. Режим доступа: <https://bgscience.ru/lib/6124/>

7. Сайков, В.В. Проблемы реализации миграционной политики на Дальнем Востоке России // Фундаментальные исследования. – 2007. – № 10. – С. 51-53. Режим доступа: <https://www.fundamental-research.ru/ru/article/view?id=4488>

8. Царевская, Е.А. Влияние миграционной политики России на формирование потоков трудовых мигрантов в Амурскую область. Режим доступа: http://old.amursu.ru/attachments/article/9528/N55_20.pdf