

Н.И. Смирнова, К.А. Соседко, С.И. Стена

ВЫПЛАТА ПОСОБИЙ ЗА СЧЕТ ФОНДА СОЦИАЛЬНОГО СТРАХОВАНИЯ И СРЕДСТВ СОЦЗАЩИТЫ

В статье рассматриваются вопросы, связанные с изменениями, внесенными в законы №255-ФЗ и №21-ФЗ, и расчетами пособий согласно поправкам в этих законах.

Ключевые слова: социальное страхование, среднеедневной заработок, минимальный размер оплаты труда (МРОТ), Фонд социального страхования Российской Федерации (ФСС РФ), система социальной защиты.

PAYMENTS FROM THE SOCIAL INSURANCE FUND

In given article you can see the major changes caused the changes of Federal Laws № 255-FL and № 21-FL and payments calculation.

Keywords: social insurance, average daily earnings, the minimum wage, Fund of Social Insurance, system of social welfare.

Введение

Обязательное социальное страхование – одно из направлений государственной системы социальной защиты населения, спецификой которой является осуществляемое в соответствии с федеральным законом страхование работающих граждан от возможного изменения материального и (или) социального положения, в том числе по не зависящим от них обстоятельствам.

Специализированным финансово-кредитным учреждением при Правительстве Российской Федерации, управляющим средствами государственного социального страхования РФ, является Фонд социального страхования Российской Федерации (ФСС РФ).

Страховыми случаями по обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством признаются:

1) временная нетрудоспособность застрахованного лица вследствие заболевания или травмы (за исключением временной нетрудоспособности вследствие несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний) и в других случаях, предусмотренных ст. 5 настоящего федерального закона;

2) беременность и роды;

3) рождение ребенка (детей);

4) уход за ребенком до достижения им возраста полутора лет;

5) смерть застрахованного лица или несовершеннолетнего члена его семьи.

Видами страхового обеспечения по обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством являются следующие выплаты:

1) пособие по временной нетрудоспособности;

2) пособие по беременности и родам;

3) единовременное пособие женщинам, вставшим на учет в медицинских учреждениях в ранние сроки беременности;

4) единовременное пособие при рождении ребенка;

5) ежемесячное пособие по уходу за ребенком;

6) социальное пособие на погребение.

Выплата пособий за счет ФСС

Пособия по временной нетрудоспособности

Правила расчета пособия по временной нетрудоспособности остались прежними. Однако с 1 января 2013 г. МРОТ увеличился на 594 руб., составив 5205 руб. В связи с этим увеличился минимальный размер среднего дневного заработка.

Для расчета пособия надо взять 24-кратный новый МРОТ – 124920 руб.

Расчет: $5205 \text{ руб.} \cdot 24 \text{ мес.} = 124920 \text{ руб.}$

Минимальный средний дневной заработок при этом составит 171,12 руб.

Расчет: $\frac{124920 \text{ руб.}}{730 \text{ дн.}} = 171,12 \frac{\text{руб.}}{\text{день}}$

Этот расчет предназначен для тех работников, которые:

1) в 2011-2012 гг. не имели зарплаты (т.е. или вообще не работали по трудовому договору, или находились в отпуске по беременности и родам либо по уходу за ребенком);

2) работали в 2011-2012 гг. в других организациях и не смогли подтвердить свой заработок справками от других работодателей;

3) за расчетный период заработали меньше 124920 руб.

Расчет: $5205 \text{ руб.} \cdot 24 \text{ мес.} = 124920 \text{ руб.}$

Максимальный размер среднего дневного заработка для исчисления больничного пособия в 2013 г. рассчитывается из максимальных сумм выплат за два предшествующих года (в 2011 г. эта сумма равна 463000 руб., а в 2012 г. – 512000 руб.) и не может быть более 1335,62 руб/д.

Расчет: $\frac{463000 + 512000 \text{ руб.}}{730 \text{ дней}} = \frac{975000 \text{ руб.}}{730 \text{ дней}} = 1335,62 \frac{\text{руб.}}{\text{день}}$

Максимальный размер пособия для работника, у которого ко дню наступления временной нетрудоспособности в 2013 г. страховой стаж составляет менее 6 месяцев, за полный календарный месяц не может быть больше 5205 руб.

Максимальная сумма выплат за два года, учитываемых при исчислении больничного пособия, составляет 878000 руб.

Расчет: $415000 + 463000 = 878000 \text{ руб.}$

Средний дневной заработок не может превышать 1202,74 руб/д.

Расчет: $\frac{878000 \text{ руб.}}{730} = 1202,74 \frac{\text{руб.}}{\text{день}}$

Минимальная сумма выплат за два года составляет 110664 руб.

Расчет: $4611 \text{ руб.} \cdot 24 \text{ мес.} = 110664 \text{ руб.}$

При этом минимальный средний дневной заработок – 151,59 руб. При стаже менее 6 месяцев размер пособия не может быть больше 4611 руб. в месяц.

Пособие в случае получения производственной травмы

Порядок расчета пособия в случае производственной травмы определяет федеральный закон от 24.07.1998 № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний».

По сравнению с обычными больничными пособиями тут есть свои особенности:

1. Пособие в связи с несчастным случаем ФСС России возмещает полностью за весь период нетрудоспособности, независимо от стажа работника, т.е. начиная с первого дня, когда, собственно, и произошло ЧП на работе, и до дня выздоровления либо до того момента, как сотруднику установят

степень утраты профессиональной трудоспособности. При этом проверяем, чтобы в больничном листе врач указал код 04, который означает, что причина болезни – несчастный случай на производстве.

2. Пособие начисляем в размере 100% среднего заработка, независимо от страхового стажа работника (ст. 9 закона № 125-ФЗ). Сумма больничного в данном случае не ограничена никаким верхним пределом, так как в отношении взносов на травматизм лимитов нет.

Размер единовременной страховой выплаты застрахованному определяется в 2013 г. исходя из базовой суммы 76699,8 руб. плюс районный коэффициент в соответствии со степенью утраты им профессиональной трудоспособности (ст. 15 закона № 234-ФЗ).

Расчет:

$$\frac{(76699,8 \text{ рублей} + \text{районный коэффициент}) \cdot \text{степень утраты трудоспособности}}{100}$$

Единовременную страховую выплату в максимальном размере выдают только в случае смерти пострадавшего его родственникам (наследникам).

Расчитанную сумму единовременной страховой выплаты ФСС должен выдать в течение месяца со дня ее назначения, а в случае смерти – в двухдневный срок со дня представления в региональное отделение ФСС всех необходимых документов (п. 2 ст. 10 закона № 125-ФЗ).

Детские пособия

С 2013 г. пособия по беременности и родам, а также по уходу за ребенком до полутора лет следует рассчитывать по новым правилам. Надо брать два календарных года, предшествующих году наступления декретного отпуска или отпуска по уходу за ребенком, т.е. 2011 и 2012 гг. Если в 2011-2012 гг. женщина находилась в отпуске по уходу за ребенком и в 2013 г. она снова уходит в декретный отпуск, то ей можно подать заявление о замене лет расчетного периода на предшествующие годы (это 2009-2010 гг.) в случае, если в эти годы ее средняя зарплата за месяц была выше 5205 руб., т.е. выше МРОТ.

С 1 января среднедневной заработок для детских и декретных пособий не должен превышать нового максимума. Чтобы рассчитать этот лимит, надо сложить предельные базы для взносов за два года, предшествующих декрету или отпуску по уходу за ребенком: 2010 г. и любой предшествующий ему год – 415000 руб.; 2011 г. – 463000 руб.; 2012 г. – 512000 руб.

Схемы расчетов пособий работнице по беременности и родам, а также по уходу за ребенком до 1,5 лет представлены на рис. 1-б.

1) Определяем заработок работницы за расчетный период

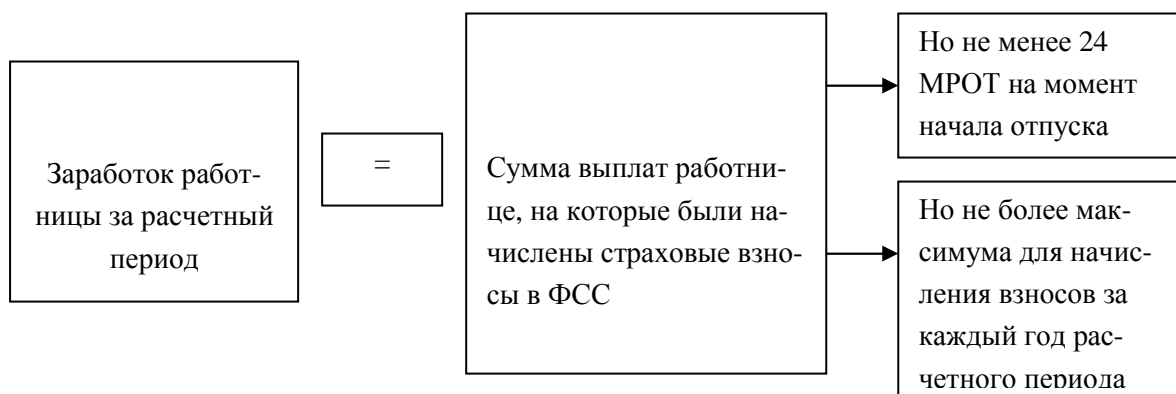


Рис. 1. Схема расчета заработка работницы за расчетный период.

2) Определяем средний дневной заработок работницы

$$\boxed{\text{Средний дневной заработок}} = \boxed{\text{Зарботок работницы за расчетный период}} / \boxed{\text{Количество календарных дней в расчетном периоде, приходящихся на неисключаемое время}}$$

Рис. 2. Схема расчета среднедневного заработка работницы.

Если заработок работницы за расчетный период (рис. 1) меньше 24 МРОТ, то пособия надо рассчитывать исходя из этой суммы, а не из фактического ее заработка. Но только если средний дневной заработок работницы (рис. 2), рассчитанный исходя из фактического ее заработка, будет меньше, чем рассчитанный исходя из 24 МРОТ. В 2013 г. это меньше чем 171,12 руб.

Расчет: $\frac{24 \cdot 5205,0 \text{ руб.}}{730 \text{ дней}} = 171,12 \text{ руб.}$

Схема расчета среднедневного заработка в 2013 г. представлена на рис. 3.

$$\boxed{\text{Средний дневной заработок для исчисления пособий по беременности и родам и по уходу за ребенком за 2011 и 2012 гг. (не менее 171,12 руб.)}} = \frac{\boxed{\text{Общая сумма выплат за 2011 г., на которые начислены взносы ФСС (не более 463000 руб.)}} + \boxed{\text{Общая сумма выплат за 2012 г., на которые начислены взносы ФСС (не более 512000 руб.)}}}{\boxed{\text{731 день (общее количество календарных дней в 2011 и 2012 гг.)}} - \boxed{\text{Общее количество календарных дней, исключаемое из расчетного периода}}}$$

Рис. 3. Схема расчета среднедневного заработка в 2013 г.

Теперь на основании рассчитанного среднедневного заработка можно произвести расчет пособия по беременности и родам.

3) Расчет пособия по беременности и родам

Сумма пособия по беременности и родам зависит от страхового стажа.

На рис. 4 представлена схема расчета размера пособия при стаже более 6 месяцев.

$$\boxed{\text{Размер пособия}} = \boxed{\text{Средний дневной заработок из шага 2}} \times \boxed{\text{Количество календарных дней отпуска по беременности и родам}}$$

Рис. 4. Схема расчета размера пособия при стаже более 6 месяцев.

На рис. 5 представлена схема расчета размера пособия при страховом стаже менее 6 месяцев.

$$\boxed{\text{Размер пособия}} = \boxed{\text{Средний дневной заработок из шага 2}} \times \boxed{\text{Количество календарных дней отпуска по беременности и родам}} \rightarrow \boxed{\text{Но не более МРОТ за полный календарный месяц на 01.01.2013г. – 5205,00руб.}}$$

Рис. 5. Схема расчета размера пособия при страховом стаже менее 6 месяцев.

1) Считаем пособие по уходу за ребенком до полутора лет за полный календарный месяц.

Схема расчета представлена нарис.б.

$$\boxed{\text{Размер пособия}} = \boxed{\text{Средний дневной заработок из шага 2}} \times \boxed{40\%} \times \boxed{30,4 \text{ дн.}}$$

Рис. б. Схема расчета пособия по уходу за ребенком до полутора лет за полный календарный месяц.

При этом размер пособия за месяц не может быть меньше минимального размера пособия по уходу за ребенком (при уходе за первым ребенком – 2453,93 руб., при уходе за вторым и последующими – 4907,85 руб.).

Рассмотрим примеры расчета пособия по беременности и родам.

Пример № 1. Сотрудница не меняет годы.

Сотрудница в 2013 г. уходит в декрет на 140 календарных дней. В расчетный период входят 2011 и 2012 гг. В 2011 г. сотрудница болела 15 дней, а заработала за этот год 500 тыс. рублей. В 2012 г. сотрудница болела 7 дней и заработала 450 тыс. рублей.

Этапы расчета:

1. *Определяем средний заработок и сравниваем его с лимитом.* Заработок 2011 г. больше предельной базы по взносам ($500000 > 463000$). Поэтому для расчета можно взять только 463 000 руб. Выплаты за 2012 г. укладываются в лимит ($450000 < 512000$). Значит, их можно учесть полностью. Тогда общий средний заработок для декретных составит 913000 руб.

Расчет: $463000 + 450000 = 913000$ руб.

2. *Определяем количество календарных дней в расчетном периоде.* Всего в 2011 и 2012 гг. 731 день ($365 + 366$). Общее количество дней, исключаемых из расчетного периода, составляет 22 ($15 + 7$). Значит учитываемых дней 709.

Расчет: $731 - 22 = 709$ дней.

3. *Считаем среднедневной заработок и сравниваем его с заработком из МРОТ.*

Среднедневной заработок составляет 1287,73 руб.

Расчет: $\frac{913000 \text{ руб.}}{709 \text{ дней}} = 1287,73 \text{ руб.}$

Минимальный среднедневной заработок равен 171,12 руб.

Расчет: $\frac{5205 \text{ руб.} \cdot 24 \text{ дня}}{730 \text{ дней}} = 171,12 \text{ руб.}$

Значит, пособие надо считать исходя из фактического заработка, а не из МРОТ ($1287,73 > 171,12$).

4. *Сравниваем среднедневной заработок с максимальным лимитом.*

Фактический заработок меньше максимального ($1287,73 < 1335,62$). Значит, его не надо корректировать.

5. *Определяем итоговую сумму пособия.*

Пособие по беременности и родам составит 180282,20 руб.

Расчет: $1287,73 \cdot 140 \text{ дней} = 180282,20 \text{ руб.}$

Пример № 2. Сотрудница меняет годы.

Сотрудница компании в 2013 г. уходит в отпуск по беременности и родам на 140 календарных дней. В расчетный период входят 2011 и 2012 гг. В 2011 г. сотрудница была в отпуске по уходу за ребенком и заработка у нее не было. Поэтому она подала заявление о замене этого года в расчетном периоде на 2010 г. В 2010 г. сотрудница заработала 400 тыс. рублей и 90 дней была в декрете. В 2012 г. она заработала 510 тыс. рублей.

1. *Определяем средний заработок и сравниваем его с лимитом.*

Заработок 2010 г. меньше предельной базы по взносам ($400000 < 415000$), его надо взять полностью. Выплаты за 2012 г. тоже укладываются в лимит ($510000 < 512000$). Значит, их также можно учесть полностью. Тогда общий средний заработок для декретных составит 910 тыс. рублей.

Расчет: $400000 + 510000 = 910000$ руб.

2. *Определяем количество календарных дней в расчетном периоде.*

Всего в 2010 и 2012 гг. 731 день ($365 + 366$). Значит, учитываемых дней 641.

Расчет: $731 - 90 = 641$ день.

3. *Считаем среднедневной заработок и сравниваем его с минимальным лимитом.*

Среднедневной заработок составляет 1419,66 руб.

Расчет: $\frac{910000 \text{ руб.}}{641 \text{ день}} = 1419,66 \text{ руб.}$

Заработок из МРОТ – 171,12 руб. Значит, пособие надо считать из фактического заработка, а не из МРОТ ($1419,66 > 171,12$).

4. *Сравниваем среднедневной заработок с максимальным лимитом.*

Фактический среднедневной заработок больше предельного ($1419,66 > 1335,62$). Значит, для расчета пособия его надо взять в пределах лимита.

5. *Определяем итоговую сумму пособия.*

Пособие по беременности и родам составит 186 986,80 руб.

Расчет: $1335,62 \text{ руб.} \cdot 140 \text{ дней} = 186986,80 \text{ руб.}$

Пример № 3. Расчет пособия исходя из МРОТ.

Сотрудница в январе 2013 г. уходит в отпуск по беременности и родам на 140 календарных дней. В расчетный период входят 2011 и 2012 гг. Но сотрудница устроилась в компанию в апреле 2012 г. и в общей сложности заработала 100 тыс. рублей. А до этого она нигде не работала.

1. *Определяем средний заработок и сравниваем его с лимитом.*

Заработок 2012 г. меньше предельной базы по взносам ($100000 < 512000$), поэтому его и надо брать для расчета.

2. *Определяем количество календарных дней в расчетном периоде.* Всего в 2011 и 2012 гг. 731 день ($365 + 366$). Дней, исключаемых из расчетного периода, нет. Исключать календарные дни 2011 г. и января – марта 2012 г. (работница оканчивала университет) компания не вправе. Значит, средний заработок надо делить на 731 день.

3. *Считаем среднедневной заработок и сравниваем его с минимальным лимитом.*

Среднедневной заработок составляет 136,80 руб.

Расчет: $\frac{100000 \text{ руб.}}{731 \text{ день}} = 136,80 \text{ руб.}$

Это меньше минимального ($136,80 < 171,12$). Значит, пособие надо считать исходя из МРОТ.

Расчет переходящих пособий

Если отпуск по беременности и родам или по уходу за ребенком начался в 2012 г. и продолжается в 2013 г., то перерасчет пособий, назначенных до 1 января 2013 г., в случае увеличения размера данных пособий при их исчислении по нормам закона № 255-АР, действующим в 2013 г., законодательством не предусмотрен.

В случае, если застрахованная женщина прерывает отпуск по уходу за ребенком и выходит на работу, то при повторном обращении данной сотрудницы за ежемесячным пособием по уходу за ре-

бенком с предоставлением документов, предусмотренных законодательством, указанное пособие подлежит новому исчислению.

В такой ситуации имеет место новый страховой случай (новое заявление о предоставлении отпуска и выплате пособия, новый приказ о предоставлении отпуска и назначении пособия). Поэтому если повторное обращение женщины о предоставлении отпуска будет в 2013 г., то ежемесячное пособие по уходу за ребенком должно быть исчислено по правилам 2013 г.

Вместе с тем если изначально рассчитанный размер пособия по уходу за ребенком меньше нового проиндексированного минимального размера этого пособия, то с 1 января 2013 г. пособие надо выплачивать исходя из нового минимума.

Кроме того, переходящие декретные пособия женщинам, у которых стаж на момент начала отпуска был менее 6 месяцев, в некоторых случаях также придется пересчитать в связи с увеличением с 1 января МРОТ с 4611 руб. до 5205 руб. Если пособие было рассчитано по правилам 2010 г., то надо сравнить средний дневной заработок женщины, исходя из которого считалось ей пособие, с максимальным средним дневным заработком для таких работниц для каждого месяца 2013 г. Если в месяце:

1) 31 день – максимум составит 167,90 руб/д.

$$\text{Расчет: } \frac{5205 \text{ руб.}}{31 \text{ день}} = 167,90 \frac{\text{руб.}}{\text{день}};$$

2) 30 дней – 173,50 руб/д.

$$\text{Расчет: } \frac{5205 \text{ руб.}}{30 \text{ дней}} = 173,50 \frac{\text{руб.}}{\text{день}};$$

3) 28 дней – 185,89 руб/д.

$$\text{Расчет: } \frac{5205 \text{ руб.}}{28 \text{ дней}} = 185,89 \frac{\text{руб.}}{\text{день}}.$$

Доплатить пособие с 1 января 2013 г. необходимо, если новый максимальный средний дневной заработок за месяц или больше среднего дневного заработка работницы – до ее среднего заработка, если меньше среднего дневного заработка работницы – до максимального среднего заработка за конкретный месяц.

Если декретное пособие было рассчитано по правилам 2011 г., то ничего пересчитывать не надо. Размер пособия за месяц не может быть больше 4611 руб., т.е. МРОТ на момент начала отпуска.

Таблица 1

Основные бухгалтерские проводки, используемые при расчете пособий

Содержание операций	Дебет	Кредит	Сумма, руб.	Первичный документ
Поступило на р/с единовременное пособие	51	69-1	13 087,61	Платежное поручение
Начислено единовременное пособие при рождении ребенка за счет средств ФСС РФ	69-1	70	13 087,61	Заявление работника, справка о рождении ребенка из органов загса, справка с места работы другого родителя о неназначении пособия, расчетная ведомость
Выплачено единовременное пособие	70	50	13 087,61	Расходный кассовый ордер

Выплата пособий за счет средств соцзащиты

Министерство социальной защиты населения Амурской области является исполнительным органом государственной власти области, проводящим государственную политику и осуществляющим отраслевое управление в сфере социальной защиты населения области, а также координирующим деятельность иных исполнительных органов государственной власти области по предоставлению мер социальной поддержки, социальных услуг отдельным категориям населения, социальной помощи гражданам, находящимся в трудной жизненной ситуации, в соответствии с законодательством Российской Федерации и Амурской области.

Таблица 2

Перечень мер социальной поддержки, предоставляемых гражданам в виде социальных выплат

Нормативные правовые акты, устанавливающие меры социальной поддержки	Численность получателей по сост. на 01.02.2013, чел.	Периодичность выплаты	Размер выплат в 2013 г., руб.
1	2	3	4
Закон Амурской области от 24.06.2005 № 18-ОЗ «О ежемесячном пособии лицам, имеющим особые заслуги перед Амурской областью в сфере культуры и искусства»	52	ежемесячно	2306,92
Закон Амурской области от 09.02.98 № 54-ОЗ «О ежемесячном пособии лицам, имеющим особые заслуги перед Российской Федерацией и Амурской областью»	2984	ежемесячно	2306,92
Закон Амурской области от 26.06.98 № 77-ОЗ «О ежемесячном пособии гражданам, ставшим инвалидами в результате увечья, заболевания, полученных при прохождении военной службы по призыву, и пострадавшим в результате боевых действий на территориях Чеченской Республики и бывших республик СССР»	7	ежемесячно	2306,92
Закон Амурской области от 27.11.98 № 109-ОЗ «О ежемесячном пособии семьям граждан, проходивших военную службу по призыву и погибших, умерших в результате увечья, заболевания, полученных при исполнении обязанностей военной службы»	7	ежемесячно	2306,82
Закон Амурской области от 26.04.1999 № 143-ОЗ «О ежемесячном пособии инвалидам I и II групп вследствие заболевания, полученного в период прохождения военной службы по призыву»	46	ежемесячно	2306,82
Закон Амурской области от 07.03.2003 № 192-ОЗ «О ежемесячном пособии лицам, имеющим особые заслуги перед Амурской областью в сфере сельскохозяйственного производства»	16	ежемесячно	2306,92
Закон Амурской области от 28.03.2000 № 230-ОЗ «О ежемесячном пособии родителям военнослужащих, погибших при прохождении военной службы по призыву, и родителям граждан, проходивших военные сборы»	315	ежемесячно	2306,92

Продолжение табл. 2

1	2	3	4
Закон Амурской области от 19.01.2005 № 410-ОЗ «О ежемесячном пособии на ребенка в Амурской области»	42623 получателей (детей - 66521)	ежемесячно	248,91 (базовый размер пособия), 497,82(пособие одинокой матери), пособие на детей родителей, уклоняющихся от уплаты алиментов, пособие на детей военнослужащих – 373,37; размеры пособий указаны без учета районного коэффициента
Закон Амурской области от 19.01.2005 № 411-ОЗ «Об адресной социальной помощи»	15946	единовременно	в зависимости от конкретной ситуации
Закон Амурской области от 21.01.2005 № 421-ОЗ «О социальном пособии на погребение и расходах, возмещаемых специализированным службам по вопросам похоронного дела»	2053	единовременно	6812,46 (минимальный размер) 8908,60 (максимальный размер с применением районного коэффициента)
Закон Российской Федерации от 09.06.1993 № 5142-1 «О донорстве крови и ее компонентов»	2497	ежегодно	10556.54
Закон Российской Федерации от 25.04.2002 № 40-ФЗ «Об обязательном страховании гражданской ответственности владельцев транспортных средств»	60	единовременно	50% от уплаченной страховой премии

Индексация пособий в 2013 г.

С 1 января 2013 г. частью 2 ст. 10 федерального закона от 03.12.2012 г. № 216-ФЗ «О федеральном бюджете на 2013 год и на плановый период 2014 и 2015 годов» (далее – закон № 216-ФЗ) установлен размер индексации государственных пособий гражданам, имеющим детей – 1,055.

Индексации подлежат следующие виды пособий:

1) пособия по беременности и родам женщинам, уволенным в связи:

- а) с ликвидацией организацией;
- б) с прекращением физическими лицами деятельности в качестве индивидуальных предпринимателей;
- в) с прекращением полномочий нотариусами, занимающимися частной практикой;
- г) с прекращением статуса адвоката;
- д) с прекращением деятельности иными физическими лицами, чья профессиональная деятельность в соответствии с федеральными законами подлежит государственной регистрации и (или) лицензированию;

2) единовременное пособие женщинам, вставшим на учет в медицинских учреждениях в ранние сроки беременности;

3) единовременное пособие при рождении ребенка;

4) ежемесячное пособие по уходу за ребенком.

При этом ежемесячное пособие по уходу за ребенком, исчисленное из заработной платы в размере 40% среднего заработка, не индексируется. Но размер пособия с 1 января 2013 г. должен быть

не менее 2453,93 руб. по уходу за первым ребенком, 4907,85 руб. – по уходу за вторым и последующими детьми.

Ежемесячное пособие по уходу за ребенком, исчисленное в размере 40% среднего заработка и выплачиваемое лицам, уволенным в период отпуска по уходу за ребенком, в максимальном размере подлежит перерасчету в процентном выражении от среднего заработка, но не выше максимального размера, проиндексированного на коэффициент 1,055.

Индексация размера единовременного пособия при рождении ребенка применяется только в случае рождения ребенка 1 января 2013 г. и позднее. Размер пособия в этом случае составит 13087,61 руб.

Единовременное пособие женщинам, вставшим на учет в медицинских учреждениях в ранние сроки беременности, с 1 января 2013 г. будет составлять 490,79 руб.

Кроме вышеуказанных пособий, с 1 января 2013 г. также подлежит индексации на 5,5% предельный размер социального пособия на погребение (на основании постановления Правительства РФ от 12.10.2010 г. № 813 и в соответствии с ч. 1 ст. 1 закона № 216-ФЗ). С 1 января 2013 г. размер данного пособия составит 4763,96 руб.

Таблица 3

Индексация пособий, страховые выплаты с 2011 г. по 2013 г.

Вид пособия	Размеры пособий с учетом индексации на 1,065 с 01.01.11, руб.	Размеры пособий с учетом индексации на 1,06 с 01.01.12, руб.	Размеры пособий с учетом индексации на 1,055 с 01.01.13, руб.
Единовременное пособие женщинам, вставшим на учет в медицинских <u>учреждениях в ранние сроки беременности</u>	438,87	465,20	490,79
Пособие по беременности и родам женщинам, уволенным при ликвидации организаций	438,87	465,20	490,79
<u>Единовременное</u> пособие при рождении ребенка	11703,13	12 405,32	13087,61
Минимальный размер ежемесячного пособия по уходу <u>за первым</u> ребенком	2194,34	2326,00	2453,93
Минимальный размер ежемесячного пособия по уходу за <u>вторым</u> и последующими детьми	4388,67	4651,99	4907,85
Возмещение услуг по погребению	4260	4515,60	4763,96

Таблица 4

Социальные пособия в 2013 г.

Вид пособия	Сумма, руб.
1	2
Единовременное пособие вставшим на ранний учет по беременности	490.79
Материнский капитал в 2013 г. (полагается женщине при рождении 2-го и последующих детей до 31 дек. 2016 г.)	408960.52
Максимальный размер пособия лицам, не подлежащим обязательному социальному страхованию, включая военнослужащих	9815.71
Размер максимального пособия женщине по уходу за ребенком до 1,5 лет (согласно расчетам исходя из размера 40% от среднего заработка)	15429
Минимальное пособие женщине по уходу за ребенком до 1,5 лет	2453.93 (на 1-го ребенка), 4907.85 (на 2-го и последующих детей)
Размер пособия на ребенка военнослужащего, который проходит военную службу по призыву (выплачивается ежемесячно)	8882.40

1	2
Пособие беременной жене военнослужащего, который проходит военную службу по призыву (выплачивается единовременно)	20725.60
Выплата при передаче ребенка на воспитание в семью (выплачивается единовременно)	13087.61
Пособие при рождении ребенка (выплачивается единовременно)	13087.61
Максимальный размер пособия по беременности и родам (согласно расчетам 100% среднего заработка в течение 70 дней до и 70 дней после рождения ребенка)	38573.97

Заключение

Актуальности данной работы неоспорима, так как каждый человек, независимо от того, является он гражданином РФ или нет, но проживающий на ее территории, должен знать, на какие виды пособий он может рассчитывать в случае временной нетрудоспособности, куда он может за ними обращаться, какие документы обязан предоставить для получения пособия и как правильно рассчитать сумму выплат, которая полагается ему по закону.

В связи с этим необходимо проявлять интерес к процессу внесения поправок в нормативно-правовые акты, связанные с расчетом пособий ФСС.

В Послании Президента Федеральному собранию В.В. Путиным было внесено предложение выплачивать в некоторых регионах России пособие по уходу за ребенком до 3 лет, а не до 1,5 лет, как сейчас. Это связано с тем, что, несмотря на положительную динамику в решении проблемы, связанной со спадом рождаемости, наряду с материнским капиталом, необходимы дополнительные стимулы для мотивирования женщин к рождению детей.

Кроме того, предполагается, что за счет данного пособия женщина сможет поднять уровень своей профессиональной квалификации, а при желании – овладеть дополнительными навыками или новой профессией.

Поэтому выплаты за счет ФСС были введены не только с целью материальной помощи работнику, полностью или частично утратившему трудоспособность, но и для решения приоритетных для государства задач (повышение рождаемости, рост благосостояния населения).

-
1. Шаповал, Е.А. Все ли вы знаете о расчете больничных? // Главная книга. – 2013. – № 02 (306). – С. 30-34.
 2. Шаповал, Е.А. Корректировка соцстраховских пособий в 2013 г. // Главная книга. – 2013. – № 02 (306). – С. 12-15.
 3. 100 ответов по зарплате: Монография / Т.А. Ашомко и др. – М.: Главная книга, 2012. – 208 с.
 4. Томилина, М.А. Новый расчет «декретных» и «детских» с цифровыми примерами // Учет. Налоги. Право. – 2013. – № 3. – С. 6.
 5. Матвеева, Н.В. Экспресс-справочник для безошибочного расчета среднего заработка // Учет. Налоги. Право. – 2013. – № 8. – С. 8.